

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขอำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

(ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)

คำนิยาม

T	= Teamwork	ความเป็นทีมงาน
A	= Accountability	ความรับผิดชอบ
M	= Meekness	ความนอบน้อม
O	= Organization	การจัดการองค์กรเป็นระบบ
T	= True happiness	มีความสุขอย่างแท้จริง

ทีมงานสุขภาพอำเภอตะโหมด มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม ภายใต้ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง โดยมี ความนอบน้อมเป็นพื้นฐานของการทำงาน เพื่อให้มีการจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบแบบแผน มีความสุขอย่าง แท้จริงทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ

วิสัยทัศน์ (Vision)

เครือข่ายเข้มแข็ง บริการมีมาตรฐาน ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

เครือข่ายเข้มแข็ง หมายถึง สถานบริการสุขภาพ ทุกหน่วยในอำเภอ และภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน มี การบูรณาการงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม ในการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาฟื้นฟู และ การคุ้มครองสุขภาพประชาชน

บริการมีมาตรฐาน หมายถึง

๑. ระบบสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาฟื้นฟู และการคุ้มครองสุขภาพประชาชน
๒. สถานบริการสุขภาพในมีคุณภาพ มาตรฐาน ผู้รับบริการเชื่อมั่น และวางใจในระบบบริการสุขภาพที่มีระบบบริการที่โดดเด่น ไร้รอยต่อ มีความสุขระหว่างรอรับบริการ
๓. บุคลากรทางการแพทย์มีความเชี่ยวชาญ ทีมสนับสนุนมีความเป็นมืออาชีพ เทคโนโลยีทางการแพทย์มีความเหมาะสม ผสมผสานภูมิปัญญาทางสุขภาพอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. มีการสร้างสรรค์ นวัตกรรม รูปแบบการจัดบริการสุขภาพที่สามารถแก้ปัญหาทางสุขภาพของพื้นที่

ประชาชนสุขภาพดี หมายถึง

ปัญหาการเจ็บป่วย การป่วยตาย และปัญหาสุขภาพที่สำคัญลดลงอย่างเป็นรูปธรรมในทุกพื้นที่

เจ้าหน้าที่มีความสุข

บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรสาธารณสุขในทุกระดับมีสมรรถนะ มีความสุขในการปฏิบัติราชการ เป็นต้นแบบของคนสุขภาพดี

พันธกิจ (Mission)

๑. นำนโยบายสุขภาพในทุกระดับ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติทั่วทุกพื้นที่ ส่งเสริมภาคีทุกภาพส่วนร่วมสร้างสังคมสุขภาพดี และการแก้ปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ให้ยั่งยืน
๒. จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค รักษาโรค ฟื้นฟูสุขภาพการคุ้มครองผู้บริโภคของอำเภอให้มีคุณภาพ มาตรฐาน รองรับความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพของอำเภอทั้งในระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิ ให้มีความเข้มแข็ง มีมาตรฐานในการจัดบริการ การบริหาร ที่สามารถสนองตอบต่อปัญหา และแนวโน้มความต้องการของพื้นที่ได้อย่างมีคุณภาพ ทั้งถึง เป็นธรรม และทันทั่วถึง
๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสุขภาพของตนเองอย่างเข้มแข็งให้ประชาชนมีขีดความสามารถในการพึ่งตนเองทางสุขภาพได้
๕. ส่งเสริมการสร้างสรรคองค์ความรู้ นวัตกรรมทางสุขภาพ และ ระบบข้อมูลสารสนเทศสุขภาพให้มีความเป็นปัจจุบัน มีคุณภาพที่สามารถรองรับการพัฒนาการบริการ และการบริหารทั้งในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด
๖. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ระบบการบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategies Issues)

๑. การลดปัญหาสุขภาพ และโรคสำคัญของอำเภอ แบบมีส่วนร่วมจากภาคีทุกภาคส่วน
๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและศูนย์ข้อมูลสุขภาพของอำเภอ
๓. การพัฒนาสถานบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ และระบบบริการที่มีมาตรฐาน
๔. การพัฒนาองค์กร บุคลากร และการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. อำเภอตะโหนดประสบความสำเร็จในการแก้ปัญหาสุขภาพ และโรคสำคัญของอำเภอให้ลดน้อยลง อย่างเป็นรูปธรรม และผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
๒. มีชุมชนต้นแบบการจัดการสุขภาพชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งตนเองทางสุขภาพได้ และระบบการจัดการสุขภาพชุมชนที่โดดเด่นเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ และการจัดการโรคเรื้อรัง
๓. สถานบริการสุขภาพของอำเภอมีคุณภาพ มาตรฐาน ที่ยั่งยืน มีผลสัมฤทธิ์ทางการแพทย์ในระดับสถานบริการมาตรฐานการสาธารณสุข เป็นสถานบริการปลอดภัย ที่ประชาชนเชื่อมั่น วางใจได้
๔. มีผลงานการวิจัย สร้างองค์ความรู้ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาสุขภาพของอำเภออย่างต่อเนื่อง
๕. บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรสาธารณสุขในทุกระดับมีสมรรถนะ มีความสุขในการปฏิบัติราชการ เป็นต้นแบบของคนสุขภาพดี
๖. มีข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่ถูกต้อง ครบถ้วน ภายใต้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม

กลยุทธ์ (Strategies)

๑. สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายและแก้ปัญหาสุขภาพปัญหาของพื้นที่
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สมรรถนะตามที่กำหนด
๓. พัฒนาภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ
๔. การเพิ่มรายได้จากการให้บริการ ปชช.พื้นที่รอยต่อ รายได้จากงบจ่ายตามผลการปฏิบัติงาน(UC)
๕. พัฒนาสื่อสารสนเทศเพื่อการเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมของประชาชน
๖. พัฒนาระบบสารสนเทศ เครื่องมือให้บริการของหน่วยบริการ ให้ครบถ้วน ทันสมัย
๗. จัดระบบการประสานและบูรณาการงานให้มีประสิทธิภาพ
๘. พัฒนาระบบการติดตามนิเทศงานและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง